

セイコーエプソン株式会社（以下「当社」といいます）は、当社の新卒採用活動を通じて入手する個人情報を適切に保護することが社会的責務と考え、当社の個人情報保護方針に基づき、適正に取り扱います。その一環として、「個人情報保護に関する法律」に基づき公表すべき事項を含めた個人情報の取扱い（以下「プライバシーステートメント」といいます）を以下のとおり掲載いたします。

1. 個人情報取扱事業者の名称

セイコーエプソン株式会社

2. 個人情報保護管理者

セイコーエプソン株式会社 人事部 個人情報保護管理者

3. 個人情報の取得

当社は、以下の方法で個人情報を取得します。

- ・ご本人から履歴書等で直接個人情報の提供を受ける方法
- ・ウェブを利用した適性検査（以下「ウェブテスト」といいます）を利用時に取得する方法
- ・採用関連イベント主催企業から第三者提供として間接的に個人情報の提供を受ける方法
- ・刊行物やインターネット等で公開された個人情報を取得する方法

4. 利用目的

新卒採用活動において、3項 個人情報の取得で示した方法により、提供いただいた個人情報を、以下の目的のために利用いたします。

- ・新卒採用活動における情報提供
- ・求人への応募受付手続き、選考、合否その他の連絡
- ・入社手続き
- ・入社希望者向けの当社のウェブサイトの改善

また、今後の新卒採用活動の質的向上のための統計資料として個人が特定できない形式で利用することがあります。

5. 個人情報の管理について

当社は、個人情報の取扱いにあたって、基本方針の策定、組織的安全管理措置、人的安全管理措置、物理的安全管理措置、技術的安全管理措置を適切に行います。

5-1. 基本方針の策定

当社は、個人データの適正な取り扱いのため、個人情報保護方針を定めております。詳細については「[個人情報保護方針](#)」をご参照ください。

当社は、個人データの取得、利用、保存、提供、削除・廃棄等の段階ごとに、取扱方法、責任者・担当者及びその任務等について規程・基準を策定しております。

5 - 2. 組織的安全管理措置

当社は、個人データの取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業員及び当該従業員が取り扱う個人データの範囲を明確化し、法や取扱規程に違反している事実又は兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備しております。

当社は、個人データの取扱状況について、定期的に自己点検を実施しております。

5 - 3. 人的安全管理措置

当社は、個人データの取扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修を実施しております。

当社は、個人データについての秘密保持に関する事項を就業規則に記載しております。

5 - 4. 物理的安全管理措置

当社は、個人データを取り扱う区域及び安全に取り扱うための手段についての社内規則を定めるとともに、権限を有しない者による個人データの閲覧を防止する措置を実施しております。

当社は、個人データを取り扱う機器、電子媒体及び書類等の盗難又は紛失等を防止するための措置を講じるとともに、当該機器、電子媒体等を持ち運ぶ場合、容易に個人データが判明しないよう措置を実施しております。

5 - 5. 技術的安全管理措置

当社は、アクセス制御を実施して、担当者及び取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定しております。

当社は、個人データを取り扱う情報システムを外部からの不正アクセス又は不正ソフトウェアから保護する仕組みを導入しております。

6. 個人情報の第三者提供について

当社は、ご本人の同意をいただいている場合や法令等に基づく場合等を除き、原則として新卒採用応募者の個人情報を第三者に対して提供いたしません。ただし、利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いを委託する場合、合併等の場合は、新卒採用応募者の同意をいただくことなく、新卒採用応募者の個人情報を当社以外の者に対して提供することがあります。

7. 個人情報の共同利用について

個人情報の共同利用はいたしません。

8. 個人情報の外部委託について

上記の利用目的達成のために機密保持契約等の締結及び適切な監督のもと、提供いただいた個人情報の取り扱いの全部または一部を外部委託する場合があります。

9. 個人情報の開示、訂正・利用停止・削除などの求めに応じる手続き

ご本人またはその代理人様が、ご本人の個人情報の開示等を申請される場合は、以下の方法にてお手続きを行なってください。ご本人確認後、合理的範囲で速やかに個人情報の開示等の手続きを行なわせていただきます。

- ・「お客様個人情報開示申込書(以降、申込書)」をダウンロードし印刷してください。
- ・申込書の必要事項を漏れなくご記入ください。
- ・ご記入いただいた、申込書を、ご本人を証明する下記指定の公的証明書と共に、必ず追跡可能な送付方法(書留郵便[一般書留]、レターパックプラス、または宅配便[信書版])にて文末の問合せ先までご送付ください。
(送料はご負担ください)

(注) 申込書は、下記ページよりダウンロードできます。

<https://www.recruit.epson.jp/privacy/>

1 0. 提供の任意性について

個人情報を提供していただくことについては任意ですが、選考上に必要な情報が提供されなかった場合は採用選考ができないなど、新卒採用選考にあたりご本人の希望に沿えない場合があります。

1 1. ウェブサイトへアクセスされた際の情報の取得

新卒採用応募者が、当社が管理するウェブサイトへアクセスされた際のページ閲覧履歴等を、ユーザーの行動に関する情報として取得し、利便性向上のために利用する場合がございます。これらの情報には、ウェブサイトの利用履歴、セッションクッキーが含まれます。

新卒採用応募者ご自身の判断で「クッキー」を受け取る事を拒否することができますが、当該ウェブサイトの機能の一部がご利用になれない場合がございます。

なお、第三者企業の技術を用いたクッキーについては、対象企業のウェブサイトをご確認ください。

クッキーの一つとして、利用履歴等の収集・解析のために Google Inc. の Google Analytics を使用しております。Google Analytics では、ファーストパーティークッキーを使用してお客様のアクセスに関する情報を記録しております。

Google Analytics のプライバシーポリシーは、[Google Inc.のプライバシーポリシー](#)に定められています。

1 2. 個人情報の保管期間

ご提供いただいた個人情報は、本新卒採用活動終了 1 年後まで保管し、その後、適切に消去いたします。

1 3. 問い合わせ先

責任部門 : セイコーエプソン株式会社 人事部

新卒採用担当窓口 : セイコーエプソン株式会社 採用センター

〒160-0023 東京都新宿区西新宿 1-8-1 新宿ビルディング 9 階

TEL 03-5860-2330

1 4. 個人情報保護方針

当社個人情報保護方針を以下 URL に記載しております。合わせてご覧ください。

https://www.epson.jp/misc/privacy_policy.html

1 5. 改訂履歴

2020 年 6 月 29 日 新規掲載

2021 年 10 月 20 日 「3. 個人情報の取得」を項目として追加

2022 年 9 月 20 日 「1 2. 問い合わせ先」を変更

2022 年 10 月 31 日 「5. 個人情報の管理について」を追加

「9. 個人情報の開示、訂正・利用停止・削除などの求めに応じる手続き」を変更